

# A QUEM INTERESSA O FIM DOS SINDICATOS?

Imagine que você mora em um condomínio e não concorda com a administração, suas decisões e o trabalho realizado. E se, em vez de participar de assembleias, mobilizar outros moradores para participarem e influenciarem nas decisões, você faz uma campanha para que ninguém mais pague o condomínio. O que vai acontecer se grande parte aceitar seu boicote? Vai virar um caos. Vai faltar água, luz para as áreas comuns, porteiros etc.

É mais ou menos isso que querem alguns grupos que estão incentivando a desfiliação e entrega de carta de oposição da taxa negociada cobrada ao fim da Campanha Nacional.

*“Nunca, em uma Campanha, conseguimos conquistar tudo o que queremos, a luta do Sindicato é constante e se acumulam conquistas a cada campanha. Em 2024, conseguimos aumento real, manter direitos e acrescentar mais alguns. Há cerca de 30 anos,*

*a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria bancária tinha cerca de 30 cláusulas. Hoje, são mais de 140”,* comenta Antônio Marcos de



**“ Temos, hoje, uma estrutura sindical que é invejada por outras categorias do Brasil e do mundo. ”**

Barros, presidente do Sindicato.

Nesta Campanha, a Fenaban veio com propostas de reajuste abaixo da inflação. Ainda queria retirar direitos e dividir a categoria, acabando com nossa CCT. Queriam, por exemplo, acabar com a 13ª cesta ali-

mentação e retirar o vale refeição das férias e de quem estivesse de licença saúde ou maternidade. Resistimos, fizemos atos e mobilizações nacionais, com paralisações de agências, e conseguimos vencer a resistência desse setor que é mais poderoso da nossa economia.

Temos, hoje, uma estrutura sindical que é invejada por outras categorias do Brasil e do mundo. Por sua organização e conquistas. Somos a categoria que mais tem direitos e benefícios que qualquer outra. Nenhuma categoria tem uma Convenção Coletiva tão robusta e que vale para todo o país.

Para manter essa estrutura, é preciso que trabalhadoras e trabalhadores da categoria financiem a entidade. Afinal, se não for a categoria, quem vai financiar?

E se o Sindicato acabar por falta de financiamento? Quem vai negociar pela categoria? O bancário, individualmente, vai sentar à mesa do patrão para negociar seus direitos? Terá força se for uma negociação individual ou por grupos?

Não caia na armadilha destes grupos que se colocam como defensores da categoria. Se querem acabar com os sindicatos, é porque não estão a favor da organização da classe trabalhadora para lutar pelos seus direitos.





# ATENÇÃO BANCÁRIO

*Veja o que é preciso fazer para garantir o direito à estabilidade pré-aposentadoria*

A cláusula 27 da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) – letras 'e', 'f' e 'g' – garante estabilidade a bancários e bancárias que estão perto de se aposentar. É uma conquista muito importante, garantida após muita luta da categoria.

O Sindicato alerta, no entanto, que, para exercer este direito, a pessoa deve ficar atenta e entregar uma carta ao Banco em que trabalha, comunicando que está no período pré-aposentadoria. Esta exigência consta do parágrafo 1º da cláusula 27.

Há casos de bancárias e bancários que, ou não sabem do direito, ou esquecem de enviar o documento, e acabam perdendo a garantia e até sendo demitidos. Fique atento e, tendo dúvida, entre em contato com

o Sindicato. É necessário providenciar duas cópias, uma que será entregue ao RH do Banco e outra que deve ser guardada.

**IMPORTANTE** - A 5ª turma do TST validou em acórdão publicado no último mês de Agosto, entendimento que se estende a todos os casos similares, de diferentes categorias, a necessidade de comunicação do empregado junto ao empregador, para se beneficiar do direito à "estabilidade pré-aposentadoria", conforme a alínea de enquadramento do bancário para direito ao benefício.

Confira se você está enquadrado em alguma das regras abaixo para ter direito ao benefício:

**E) PRÉ-APOSENTADORIA:** por



12 (doze) meses imediatamente anteriores à aquisição ao direito ao benefício de aposentadoria do Regime Geral da Previdência Social, em qualquer das espécies previstas na legislação aplicável, regra permanente ou regra de transição, aos empregados que tiverem o mínimo de 5 (cinco) anos de vínculo empregatício com o Banco, extinguindo-se a presente garantia quando o empregado passar a fazer jus à aposentadoria.

**F) PRÉ-APOSENTADORIA:** por 24 (vinte e quatro) meses imediatamente anteriores à aquisição ao direito ao benefício de aposentadoria do Regime Geral de Previdência Social, em qualquer das espécies previstas na legislação aplicável (regra permanente ou regras de transição), aos empregados do sexo masculino que tiverem o mínimo de 28 (vinte e oito) anos de vínculo empregatício ininterrupto com o mesmo Banco, extinguindo-se automaticamente a presente garantia quando o empregado passar a fazer jus à aposentadoria.

**G) ...MESMAS CONDIÇÕES DA CLÁUSULA "F"**, às empregadas do sexo feminino que tiverem o mínimo de 23 (vinte e três) anos de vínculo empregatício..

## Sindicato conquista eleições para CIPA no Bradesco

Após reiteradas cobranças do Sindicato junto ao departamento de Relações Sindicais (RH), o Banco em cumprimento a NR 5 da Portaria MTB n.3214, confirmou a abertura do processo eleitoral para constituição da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), em benefício dos colaboradores que trabalham no prédio da Av Dr. João Guilhermino em São José dos Campos.

A CIPA é composta de representantes do empregador e dos empregados, de acordo com o dimensionamento previsto no Quadro I da NR 5, ressalvadas as alterações disciplinadas em atos normativos para setores econômicos específicos. Os representantes

dos empregadores, titulares e suplentes serão por eles designados e os representantes dos empregados, titulares e suplentes, serão eleitos em escrutínio secreto, do qual participem, independentemente de filiação sindical, exclusivamente os empregados interessados.

**PARTICIPE DA ELEIÇÃO. SEJA UM CIPEIRO!**

**O QUE É CIPA?**

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (Cipa) tem a finalidade de verificar e cobrar do Banco melhorias no ambiente e nas condições de trabalho, visando à prevenção de acidentes,

doenças ocupacionais e de situações que possam trazer riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores, além de incluir temas referentes à prevenção e ao combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no trabalho nas suas atividades e práticas.

**QUAIS AS FUNÇÕES DOS CIPEIROS**

- Esclarecer e conscientizar sobre a gravidade das doenças ocupacionais e lutar por Programa de Prevenção às LER/Dort;
- Atuar na prevenção e no combate aos assédios sexual e moral;
- Fiscalizar o cumprimento das

normas de segurança e da medicina do trabalho, além de buscar, junto ao Sindicato, a ampliação dos direitos dos trabalhadores;

- Realizar Semanas Internas de Prevenção de Acidente de Trabalho (Sipat), nas quais sejam discutidas questões de saúde e relativas às condições de segurança no trabalho;
- Acompanhar as ocorrências e exigir notificações de todos os casos de doença e acidente de trabalho, como rege a lei da Previdência Social;
- Realizar trabalhos voltados à saúde mental dos bancários;
- Informar e esclarecer os funcionários sobre os riscos à saúde e à segurança no ambiente de trabalho.



## Sindicato conquista reversão de justa causa contra o Banco do Brasil

O Sindicato reverteu à demissão por justa causa do bancário do Banco do Brasil que havia sido demitido injustamente sob a alegação de que o funcionário haveria cometido falta grave. O bancário acionou o departamento Jurídico do Sindicato que ingressou com a ação trabalhista pedindo reversão da justa causa e o pagamento de todos os seus direitos.

Em primeira instância o caso foi julgado improcedente, porém, através de recurso e sustentação oral junto ao TRT, os advogados do

Sindicato reverteram os motivos da demissão, restabeleceram a honra do bancário e fizeram justiça com a condenação do Banco a pagar as devidas verbas rescisórias.

*“Para o bancário que viveu esse momento difícil, foi extremamente importante a reparação de sua honra e direitos, o que é para o Sindicato motivo de muita satisfação e orgulho, depois de muita luta e trabalho combativo sobre a causa bancária”, afirmou Dr. André Vinicius de Moraes Sampaio, advogado do Sindicato.*

Para o diretor de Assuntos Jurídicos,

Marcus Vinicius Palmeira, o êxito da ação trabalhista é consequência de muito trabalho e transpiração combinado com a ampla experiência e especialização que nosso Departamento Jurídico tem sobre a causa bancária.

*“Sem nenhuma dúvida, o Departamento Jurídico do Sindicato é o melhor lugar para os bancários buscarem apoio, consultoria e assistências jurídicas para suas ações, tanto no judicial como no extrajudicial, uma vez que os nossos advogados já contam com mais de 10 anos de vín-*



*culo com nossa entidade e conhece todas as Leis, Convenções Coletivas, Normas, Jurisprudências e malícias na causa trabalhista na defesa dos direitos dos bancários e coligados”, alerta o diretor Marcus Vinicius Palmeira.*

**SANTANDER**

## Sindicatos conquistam proposta de acordo específico com avanços para os funcionários

Após forte pressão dos Sindicatos, por meio da Comissão de Organização dos Empregados (COE), o Santander apresentou uma proposta para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), durante a negociação realizada na última terça-feira 24, em São Paulo. O novo acordo traz novas cláusulas importantes para os trabalhadores.

### CONFIRA ABAIXO OS PRINCIPAIS AVANÇOS:

- **Manutenção do ACT:** Após inúmeras reuniões com o Banco, os trabalhadores garantiram a renovação integral das condições já asseguradas pelo Acordo

Coletivo de Trabalho. Isso inclui a manutenção das regras do Programa de Participação nos Resultados do Santander (PPRS), sem compensação na Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

- **Isenção da coparticipação no plano de saúde para PCDs:** Outro avanço significativo foi a conquista da isenção da coparticipação no plano de saúde para empregados com deficiência (PCD).

- **Suspensão de metas após licença de saúde:** O Banco também aceitou suspender as metas por 30 dias para os empregados que retornarem de afastamentos por doença, saúde ou licença mater-

nidade superiores a 180 dias.

No entanto, ainda há pontos que não avançaram nas negociações:

O Banco não apresentou nenhuma proposta para o grupo de neurodivergentes, incluindo tanto os funcionários quanto os filhos desses empregados.

Também não foi atendida a reivindicação de isenção de tarifas bancárias para os funcionários, além da ausência de propostas sobre linhas de crédito com taxas diferenciadas.



Outro ponto fundamental que não avançou foi a representação de todos os trabalhadores das empresas do conglomerado Santander, que prestam serviços ao Banco e contribuem para seus lucros.

**QUE SÓCIO!**

Sindicato  
**+FORTE**  
*É melhor para você!*

**FIQUE SÓCIO!**

Sindicato  
**+FORTE**  
*É melhor para você!*

**FIQUE SÓCIO!**

Sindicato  
**+FORTE**  
*É melhor para você!*

**FIQUE SÓCIO!**



## COLUNA **VIVER É PLURAL**

POR ITAMARA MOURA

No dia 31 de agosto comemoramos o dia dos bancários com uma grande festa, preparada com carinho para nossos associados e seus familiares.

Foi um dia feliz, com muita música, churrasco, sorteio de brindes, brinquedos para os pequenos e como não poderia deixar de ser, uma boa dose de solidariedade, pois o ingresso era um quilo de alimento não perecível para doação.

Neste ano os alimentos arrecadados serão encaminhados ao projeto social POR AMOR, desenvolvido pela Comunidade Evangélica Sara Nossa Terra de São José dos Campos.

As igrejas, sabemos, sejam elas evangélicas ou católicas, e também os centros espíritas e os templos de religiões afro-brasileiras, desempenham um importante papel no combate à fome, que infelizmente persiste em nossa sociedade e está bem próxima de nós.

Há quem diga que no Brasil não há mais fome. Esses tem olhos e não veem, tem coração e não sentem. Basta olhar ao nosso redor para ver.

Muito além das pessoas em situação de rua, há as famílias cujos seus provedores, pais ou mães, ganham muito pouco e frequentemente precisam decidir entre pagar o aluguel ou fazer uma compra num supermercado. Para não ver seus filhos na rua, optam pelo pagamento do aluguel e com o que sobra compram alimentos, geralmente os mais baratos, industrializados e com pouco valor nutritivo. E o que dizer dos que, de repente, perdem seus empregos?

Wellen Carvalho, coordenadora do projeto, nos conta que são muitas as situações que levam as pessoas a precisarem de ajuda, como o desemprego, baixa renda, doenças na família, problemas com drogas e violência doméstica. "A cesta básica é apenas o primeiro passo, a ajuda mais premente, porque a fome tem pressa e não pode esperar, mas nosso objetivo é ajudar as pessoas a saírem destes ciclos de vulnerabilidade social".

O projeto Por Amor, conta exclusivamente com trabalho voluntário de pessoas que doam seu tempo e afeto a quem tanto necessita. Só posso agradecer parabeniza-las, assim como aos bancários que atenderam ao chamado e doaram os alimentos.



# **BANCÁRIO SOLIDÁRIO 2024** **Vamos juntos levar sorrisos no Natal!**

O Sindicato lança, neste mês, o Projeto Bancário Solidário 2024 e espera a mesma participação e solidariedade demonstrada nos últimos anos. O projeto nasceu no ano de 2004 já presenteou mais de 14 mil crianças de várias entidades assistenciais da região. Fique atento - Nos próximos dias os diretores do Sindicato

estarão recolhendo os nomes dos bancários interessados em doar um brinquedo para as crianças que serão adotadas pelo projeto. O valor mínimo para os brinquedos é de R\$ 50,00 (Cinquenta reais), o bancário compra o presente, o Sindicato recolhe e entrega nas instituições.



Participe do projeto, vamos juntos levar sorrisos mais uma vez neste Natal!



## **FESTA DOS BANCÁRIOS É SUCESSO DE PÚBLICO!**

O Clube dos Bancários em São José dos Campos foi palco de mais uma mega festa, no dia 31 de agosto, em homenagem ao Dia do Bancário, comemorado em 28 de agosto. O evento organizado pelo Sindicato reuniu cerca de 1.700 pessoas em

uma confraternização regada à música ao vivo, encontros, boa conversa e muita diversão.

Os bancários associados ainda concorreram a diversos prêmios, como TV's 50", Ipad Apple, bicicletas e diversos brindes.

Acesse as fotos na galeria em [www.sjcbancarios.com.br](http://www.sjcbancarios.com.br)



# **CHEQUE-MATE**

Uma publicação do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de São José dos Campos e Região

**Base Territorial** São José dos Campos, Campos do Jordão, Monteiro Lobato, Caraguatuba, Guararema, Paraibuna, São Sebastião, Jacareí, Santa Isabel, Santa Branca, Jambeiro, Ilhabela e Igaratá **Sede** Av. Dr. Mário Galvão, 318 • Jd. Bela Vista • CEP 12.209-004 • São José dos Campos-SP • Tel: (12) 3943-0660 • e-mail: seebsjc@sjcbancarios.com.br **Sub-Sedes** Rua Barão de Jacareí, 108 • Centro • CEP 12.308-001 • Jacareí-SP • Tel.: (12) 3951-4388 • email: seebjacarei@sjcbancarios.com.br • Praça Cândido Mota, 193 • 2º Piso, Sala 42 • Centro • CEP 11.660-060 • Caraguatuba-SP • Tel.: (12) 3882-1613 • e-mail: seebcaragua@sjcbancarios.com.br **Presidente** Antônio Marcos de Barros **Diretor Financeiro** Carlos de Souza **Secretário Geral** Camilo José Preto **Redatora** Débora Ferreira Machado MTB 0082035/SP • Tiragem: 1.800 exemplares • Impressão: AllCor Gráfica • Diagramação: Adelmo Rochinski

Acesse nossas redes



@bancariosjc



seebsjc



[www.sjcbancarios.com.br](http://www.sjcbancarios.com.br)



(12) 99106-2036