

CAMPANHA NACIONAL DOS BANCÁRIOS 2022

Direitos e Conquistas **PRESERVADOS**

Após mais uma Campanha Nacional construída com união e luta, os bancários de bancos públicos e privados aprovaram o acordo em assembleias realizadas em todo o país no dia 1º de setembro. Na base do Sindicato dos Bancários de São José dos Campos e Região, participaram da assembleia virtual 871 bancários de bancos privados e públicos e cerca de 61% votaram pela aprovação da proposta. Bancos Privados (com 72,8% de aprovação), Caixa (com 64,3% de aprovação), e BB (com 51,1% de aprovação). A nova (CCT) Convenção Coletiva de Trabalho, bem como os ACTs do BB e da Caixa, tem validade até 31 de agosto de 2024.



Assinatura do ACT
(Acordo Coletivo de Trabalho)

"Mais um ano de vitórias e conquistas. Renovamos nossa CCT com todos os direitos garantidos e com vantagens econômicas que serão mantidas até 31 de agosto de 2024. Não recuamos e ainda avançamos em questões fundamentais, como a regulamentação do teletrabalho, que vai garantir inclusive ajuda de custo de R\$ 1.036,80 anuais", disse Antônio Marcos de Barros, presidente do Sindicato.



Veja o que prevê a CCT nas **CLÁUSULAS ECONÔMICAS**

Em 2022

- reajuste de 10% nos vales alimentação e refeição;
- reajuste de 13% na parcela adicional da PLR e de 8% na regra básica da PLR;
- reajuste de 8% nos salários e demais verbas como auxílio-creche/babá, gratificações, auxílio-home office, etc. (esses 8% correspondem a 91% da inflação, confirmada em 8,83% na data-base da categoria);

- abono de R\$ 1 mil no VA, uma 14ª cesta alimentação paga apenas este ano (crédito até outubro).

Em 2023

- reposição da inflação + aumento real de 0,5% para salários e todas as demais verbas (PLR, VA/VR, auxílio-creche/babá, gratificações, auxílio home office, etc)

SAIBA QUAIS FORAM OS AVANÇOS NAS CLÁUSULAS SOCIAIS DA CCT

ASSÉDIO MORAL E COBRANÇA DE METAS



Tema será pautado na primeira reunião de negociação de 2023 dos bancos que têm comissões de empresa. Os que não têm comissão de empresa devem realizar reunião específica com os sindicatos para tratar do tema.

TELETRABALHO



- Ajuda de custo de R\$ 1.036,80 anuais (pagos de uma só vez ou em 12 parcelas mensais) para quem está 100% em home office;
- Controle de jornada;

- Direito à desconexão;
- Fornecimento de equipamentos;
- Igualdade de tratamento, com todos os direitos previstos na CCT;
- Prevenção e precauções com a saúde dos trabalhadores;
- Canal específico para que os trabalhadores em teletrabalho tirem suas dúvidas;
- Prioridade no regime de teletrabalho para quem tem filhos de até quatro anos ou é PCD;
- Bancárias vítimas de violência doméstica poderão escolher entre home office ou presencial;
- Acesso dos sindicatos aos bancários em teletrabalho e realização de campanhas de sindicalização;
- Será criado grupo de trabalho (GT) bipartite para acompanhar o cumprimento da cláusula.

ASSÉDIO SEXUAL

A nova cláusula sobre assédio sexual fará repúdio a esta prática nos bancos, gestores e empregados passarão por treinamento para prevenção e esclarecimentos. Está em debate a participação dos sindicatos no canal de denúncias a ser criado, assim como o acompanhamento dos casos pela comissão bipartite de diversidade que já existe.



COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA

Com relação ao auxílio doença previsto na CCT, os bancos queriam estabelecer que somente teria direito ao auxílio o empregado que tivesse retornado ao trabalho e trabalhado ininterruptamente pelo período mínimo de 6 meses após o recebimento da última complementação. Após reivindicação do Comando, os bancos retiraram a proposta.



SEGURANÇA BANCÁRIA

Criação de um Grupo de Trabalho (GT) bipartite específico para avaliar os dados estatísticos relativos à segurança bancária, bem como a possibilidade de acordo acerca da adoção de dispositivos de segurança, além dos previstos por lei.



BANCO DO BRASIL

ACT ASSINADO E DIREITOS ASSEGURADOS CONQUISTAS DO ACT DO BB

GDP

Um dos principais entraves na mesa de negociação foi a insistência do banco em alterar critérios da GDP, reduzindo de três ciclos avaliatórios para descomissionamento para apenas um ciclo. Após dura negociação, o banco recuou da proposta. Também ficou acordada a criação de uma mesa bipartite, com representantes do banco e dos trabalhadores, para debater o aprimoramento da GDP.



PREVI

Entre os avanços conquistados pelos funcionários do BB está o compromisso do banco em viabilizar a proposta dos eleitos da Previ para revisão da PIP (Pontuação Individual do Participante). A revisão da PIP pode beneficiar, logo no início, mais de 14 mil associados da Previ e, ao longo dos próximos anos, com as mudanças na tabela, outros milhares.

REGULAMENTAÇÃO E AMPLIAÇÃO DO TELETRABALHO

Os funcionários do BB também conquistaram o compromisso do banco de alinhamento da instituição com a nova cláusula sobre teletrabalho da CCT, que prevê controle de jornada e ajuda de custo. Também ficou acordado que será realizada reunião para que representantes dos trabalhadores e do banco discutam a ampliação do percentual de funcionários e dos dias da semana em teletrabalho.



BANCO DE HORAS

O prazo para saldar o banco de horas negativas, que acabaria em outubro, foi ampliado até março de 2025, com até duas horas diárias acima da carga horária.

Outra opção é a utilização das faltas abonadas para saldar o banco de horas negativas. Também foi conquistada a anistia para os trabalhadores contínuos e PCDs.

MESAS PERMANENTES

Serão criadas mesas para debater demandas dos trabalhadores PSO (Plataforma de Suporte Operacional) e dos gerentes de serviço.

O banco sinalizou que irá incorporar, em seu novo programa de diversidade, propostas raciais e de gênero formuladas no Congresso dos Funcionários do BB.



ACT ASSINADO E TODOS OS DIREITOS GARANTIDOS ATÉ 2024.

Veja os principais pontos do ACT da Caixa

PLR DA CAIXA

Fica mantida a PLR da Caixa nos moldes atuais: PLR Social (distribuição dos 4% do lucro líquido linearmente a todos os empregados), além do módulo da Fenaban. Haverá grupo de trabalho a



ser instalado no próximo ano para acompanhar a transparência no pagamento da PLR.

A PLR da Caixa, inclusive a PLR Social, sofreu muitas tentativas de ataques durante as negociações, quando a direção do banco tentou vincular indicadores para toda a distribuição da participação nos lucros. Contudo, as negociações resultaram em um consenso, e a cláusula foi mantida.

HORAS EXTRAS NO TELETRABALHO

A compensação das horas extras trabalhadas para quem está em teletrabalho será no mês subsequente das horas efetuadas. Caso não aconteça a compensação, as horas extras serão pagas.

MANUTENÇÃO DOS VALES NAS LICENÇAS E OUTRAS AUSÊNCIAS

Após muitas mesas de negociação sem nenhum avanço, a direção da Caixa vinha apresentando propostas com retirada de direitos, como por exemplo a suspensão do VA e VR para quem sai de licença médica, licença maternidade e situações similares refletidas na diarização dos vales, com a retirada da cláusula específica do ACT. Mesmo diante de insistência da Caixa, este ponto foi finalmente retirado da mesa.

PONTO ELETRÔNICO PARA EMPREGADOS EM HOME OFFICE

A inclusão da jornada de trabalho registrada para os empregados em home office era um ponto que não tinha sido resolvido desde

o início da pandemia. Nas negociações para a renovação do ACT, a Caixa tentou vincular a solução deste problema com o banco de horas de seis meses para todos os empregados, tanto no home office como no presencial, o que foi recusado veementemente em todas as mesas, quando este tema surgiu.

MANUTENÇÃO DO PARCELAMENTO DO ADIANTAMENTO DAS FÉRIAS

O adiantamento do parcelamento das férias em 10 vezes ficou mantido, apesar de a direção da Caixa ter tentado retirar este direito.

PROMOÇÃO POR MÉRITO

Garantia da promoção por mérito em 2023 e 2024, com critérios estabelecidos em comissão paritária que tratará sobre a distribuição dos deltas. Cada delta equivale a aproximadamente 2,34% do salário padrão.



GT SOBRE CONDIÇÕES DE TRABALHO E GT CAIXA, TESOUREIRO E AVALIADOR "MINUTO".

A direção da Caixa concordou em incluir uma cláusula para a implantação de um Grupo de Trabalho a fim de debater condições de trabalho. Nesse bojo serão discutidas questões importantes como PCD's, saúde do trabalhador, e ferramentas de gestão que têm ampliado o assédio moral na empresa.

A Caixa também vinha ao longo dos anos se recusando a discutir as questões das "funções por minuto", no entanto apesar de não aceitar as cláusulas levadas pelos trabalhadores foi consensuado um GT entre empresa e representantes dos empregados para tratar a questão.





Os bancários sorteados, foram presenteados com TVs, celulares, bicicletas, eletrônicos, eletrodomésticos e diversos brindes.



O evento que se tornou tradicional para os associados do Sindicato, aconteceu no dia 27 de agosto, no Clube de Campo dos bancários, em São José dos Campos e reuniu bancários de toda a região em uma grande comemoração.

Os participantes aproveitaram um dia ensolarado com muita música, churrasco, cerveja gelada, prêmios e muita diversão para criança.

Foi um sucesso!

A Festa dos Bancários 2022

Mais de 1.500 pessoas participaram do Churrasco de Confraternização em comemoração ao Dia do Bancário.



Mais de 1500 pessoas prestigiaram o evento.



Diretoria do Sindicato



O churrasco estava delicioso.



Banda Gestalt levantou a galera ao som de muito rock'n'roll.

"A festa desse ano foi especial. Após dois anos de pandemia, foi uma alegria poder reunir novamente tantos bancários e principalmente poder reencontrar todos com saúde. Foi uma festa maravilhosa e todo sucesso devemos aos nossos associados, que mais uma vez nos prestigiaram com a sua presença", agradece, Antônio Marcos de Barros, presidente do Sindicato.



A criança esperando a vez no futebol de sabão.



50 cestas básicas serão doadas para famílias carentes em São José dos Campos.



Lucas e Priscila fecharam a festa com chave de ouro.

Sindicato **+FORTE FIQUE SÓCIO!**
É melhor pra você!

Sindicato **+FORTE FIQUE SÓCIO!**
É melhor pra você!

Sindicato **+FORTE FIQUE SÓCIO!**
É melhor pra você!

Sindicato **+FORTE FIQUE SÓCIO!**
É melhor pra você!

CHEQUE-MATE

www.sjcbancarios.com.br

Acompanhe as atividades do Sindicato através de nossas redes sociais e canais de comunicação



@bancariossjc



sebsjc



(12) 99106-2036

Uma publicação do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de São José dos Campos e Região **Base Territorial** São José dos Campos, Campos do Jordão, Monteiro Lobato, Caraguatatuba, Guararema, Paraibuna, São Sebastião, Jacareí, Santa Isabel, Santa Branca, Jambuí, Ilhabela e Igaratá **Sede** Av. Dr. Mário Galvão, 318 - Jd. Bela Vista - CEP 12.209-004 - São José dos Campos-SP - Tel: (12) 3943-0660 - Fax: (12) 3943-0669 - e-mail: sebsjc@sjcbancarios.com.br **Sub-Sedes** Rua Barão de Jacareí, 108 - Centro - CEP 12.308-001 - Jacareí-SP - Tel: (12) 3951-4388 - email: seebjacarei@sjcbancarios.com.br - Praça Cândido Mota, 193 - 2º Piso, Sala 42 - Centro - CEP 11.660-060 - Caraguatatuba-SP - Tel: (12) 3882-1613 - e-mail: seebcaragua@sjcbancarios.com.br **Presidente** Antônio Marcos de Barros **Diretor Financeiro** Carlos de Souza **Secretário Geral** Camilo José Preto **Redatora** Débora Ferreira Machado Mtb 0082035/SP - Tiragem: 1.800 exemplares - Impressão: AllCor Gráfica - Diagramação: Adelman Rochinski