



Empregados avaliam proposta que mantém solidariedade do Saúde Caixa

A Contec apresentou oficialmente à Caixa, em reunião no dia 14 deste mês de outubro, a proposta para sustentabilidade do Saúde Caixa, mantendo os princípios de solidariedade que sempre nortearam o plano. A Caixa concordou com a minuta apresentada que será encaminhada para avaliação dos empregados em assembleias a serem marcadas posteriormente. "O Saúde Caixa é uma conquista dos empregados e a proposta apresentada à Caixa pela Contec, mantém o plano dentro das premissas que temos hoje: preserva a proporção 70/30 (70% de contribuição do patrocinador e 30% dos empregados), a solidariedade, o pacto intergeracional e o mutualismo. A proposta visa fortalecer o Saúde Caixa, para evitar futuras correções que possam inviabilizar a sustentabilidade do plano", esclarece Jair dos Santos, representante dos empregados da Caixa no Sindicato.

FORMAS DE CUSTEIO

- 3,5% da Remuneração Base
- 0,5% por dependente, limitado a 2 dependentes (1%)
- Dependente Restrito (pai, mãe etc) pagamento integral sem teto
- Pronto Atendimento: franquia de R\$75,00
- Internação: franquia de R\$300,00
- Coparticipação: 30% para todos exames, consultas e procedimentos, com exceção somente para internações, oncologia e pronto atendimento, com valores de franquia.
- Teto Familiar anual de R\$3.600,00
- Proposta com validade de 2 anos (2022/2023), com reavaliação pela representação da Caixa e dos empregados
- Tabela de Valores Mínimos: a serem pagos pelos empregados TITULARES considerando a faixa etária

INCLUSÃO

Inclusão somente do beneficiário titular na tabela de valores mínimos, mantendo valores maiores para aqueles que já têm custo maior com o percentual de 3,5%.

ENTENDA A PROPOSTA

PROPORÇÃO

Proteção aos de faixa etária maior, especialmente os aposentados, considerando valores acessíveis na tabela, bem como a proporção de 1 para 2 nos valores de faixa etária, o que permanecerá quando dos reajustes e fará com que as contribuições de faixa etária menor manterão o equilíbrio para que não ocorra uma cobrança exagerada para os de faixa etária maior.

TETO FAMILIAR

Manutenção do teto familiar anual na coparticipação de R\$ 3.600,00, de forma que seja suportável ao empregado/aposentado/pensionista esta despesa, caso venha a necessitar de procedimentos e/ou internações de valores de alto custo.

FRANQUIA

Franquia de R\$ 300,00 para internações de forma a ajudar na arrecadação do custeio, considerando os altos custos de internações. Em 2020 obtivemos cerca de 47 mil internações com preço médio de R\$

15.000,00. Para internações o empregado beneficiário não paga coparticipação. Assim, seria justo uma forma de auxiliar no custeio do plano contribuindo com a franquia.

APOSENTADOS

- 1) Para a grande maioria absoluta dos aposentados não haverá aumento de mensalidade;
- 2) Menor impacto financeiro na proposta;
- 3) Sem aumento do número de mensalidades.

Valores atualizados para 2022

Faixa Etária	Valor Mínimo
0 a 18	0
19 a 23	180,00
24 a 28	200,00
29 a 33	220,00
34 a 38	240,00
39 a 43	260,00
44 a 48	300,00
49 a 53	320,00
54 a 58	340,00
59 ou mais	360,00

Sindicatos cobram negociação com o Banco do Brasil em ato coletivo

Funcionários do Banco do Brasil de diversas cidades do Estado, estiveram reunidos na manhã do dia 06 de outubro, na sede do Banco, na Avenida Paulista. O objetivo foi protestar e cobrar abertura de negociação para as pautas relativas à saúde do funcionalismo.

Em ato público, as entidades cobram, maior empenho nas negociações com o Economus para a redução da mensalidade do plano de saúde (Feas). De acordo com os representantes, a sequência de reajustes no plano de saúde foi iniciada em 2018 e de lá para cá tem dificultado a permanência dos aposentados no plano.

"Vestimos a camisa do Banco e hoje viemos até aqui para pedir justiça pelos



nossos direitos. Temos que ampliar e continuar com o calendário de luta", disse Itamara Moura, representante do Sindicato dos Bancários de São José dos Campos e Região no protesto.

Além da redução da mensalidade, enti-



dades sindicais cobram do banco a garantia do plano de saúde para todos. Atualmente têm direito ao Cassi (Caixa Assistencial), apenas funcionários que ingressaram diretamente no Banco do Brasil. Há tempos os bancários tentam negociar o acesso ao pla-

no também para os trabalhadores incorporados pelo Banco do Brasil (Nossa Caixa, Besc e BEP) e seus dependentes.

"É importante essa participação e união dos sindicatos em prol de pautas que são do interesse de todos. Assim construímos nossa história, com muita luta, negociação, força e união da categoria. É assim que tem que ser, especialmente diante das batalhas e dos momentos mais difíceis, como o que enfrentamos com a crise sanitária no país. A saúde é uma das principais pautas e defendê-la e garantir que nenhum trabalhador seja excluído desse direito é primordial e demonstra a seriedade e o respeito da categoria e dos companheiros de luta sindical", defende David Zaia, presidente da Feeb SP/MS.

Câmara Municipal de São Sebastião aprova **obrigatoriedade** de porta giratória nas agências bancárias do município.

No dia 06 de outubro, o presidente do sindicato Antônio Marcos de Barros e os diretores João de Oliveira Júnior e Marcus Palmeira, foram recebidos pelo vereador e presidente da Câmara Municipal de São Sebastião, José Reis de Jesus Silva, para tratar de questões que beneficiam a segurança de bancários, vigilantes, clientes e usuários das agências bancárias do município.

Durante o encontro o vereador Reis apresentou a Lei nº 2834/2021, de sua autoria, que foi publicada no dia 21 de setembro e que torna obrigatória a instalação de porta eletrônica de segurança em todas as agências e postos de serviços bancários no município.

"Agradecemos o empenho do vereador Reis e da Câmara Municipal na aprovação desta lei. Para nós, a porta giratória é um elemento de segurança de extrema importância para os clientes, funcionários e profissionais vigilantes. A experiência mostra que a instalação de portas giratórias foi positiva e melhorou consideravelmente a segurança de muitas agências, prote-

gendo a vida de trabalhadores e clientes", disse Antônio Marcos de Barros, presidente do Sindicato.

Assaltos a agências bancárias caem mais de 50% em 2020

Segundo pesquisa apresentada pela Febraban (Federação Brasileira de Bancos) em fevereiro deste ano (2021), o número de assaltos ou tentativas de assaltos a agências bancárias caiu 52,26% em 2020 em comparação ao ano anterior. Foram 119 em 2019 contra 58 no ano passado.

De acordo com o presidente da Febraban, Isaac Sidney, a queda é resultado direto dos investimentos feitos em tecnologia e capacitação de pessoal.

Nos últimos 20 anos o número de assaltos a bancos mostrou uma redução constante e acelerada, em todo o ano de 2020 foram 58 ataques às agências, enquanto há vinte anos atrás foram 1.903.

Além de câmeras, sistemas de reconhecimento facial, portas giratórias e outros equipamentos, há aproximadamente 60 mil vigilantes, um investimento de aproximadamente 9 bilhões por ano.

De acordo com estudos realizados pela Federação Brasileira de Bancos (Febraban) as portas-giratórias para as instituições são eficazes desde o final dos anos 90. Em 10 anos, o número de assaltos a bancos no Brasil diminuiu 80%.



Sindicato dos bancários de São José dos Campos e Região sedia encontro regional da UGT-SP

No dia 28 de setembro, o Sindicato sediou o Encontro Regional do Vale do Paraíba que reuniu diversas entidades sindicais da região. Foi mais um encontro da série que a UGT/SP realizou em todo o Estado com o objetivo de debater os rumos do movimento sindical e ampliar a representatividade dos sindicatos que compõem a entidade.

Além do presidente Amauri Mortágua, compuseram a mesa que coordenou os trabalhos o presidente da Federação dos Bancários, David Zaia; o presidente anfitrião, Antônio Marcos de Barros; a diretora do Sindicato dos Bancários de São José dos Campos, Débora Ferreira Machado; e o presidente do Sindicato dos Comerciantes de Cruzeiro, Charles Eduardo Fernandes.

"Houve um engajamento muito grande, principalmente durante os debates. Esta participação maciça mostra, a exemplo do que ocorreu em outras cidades, que as lideranças paulistas estão empenhadas em fortalecer o movimento sindical", avaliou o presidente Amauri Mortágua.

O desafio de se manter a representatividade dos sindicatos também foi a tônica do discurso do presidente da Federação dos Bancários, David Zaia, que defendeu a união de esforços em busca de fortalecimento.



Sindicato conquista mais de dois milhões de reais em acordos para bancários do Itaú.

O Sindicato dos bancários de São José dos Campos e região, coordena e orienta um canal de negociação extrajudicial, em fase pré-processual, para conciliar pedidos de bancários demitidos que podem ir para a Justiça.

As comissões de negociação extrajudicial ou conciliação prévia (CCP), são fruto da luta do movimento sindical na mesa de negociação, para garantir que bancários demitidos a menos de 2 anos, possam requerer com maior agilidade, pedidos de horas extras 7ª e 8ª e além da 8ª, diferença divisor 180, in-

tervalo intrajornada, Intervalo mulher, horas de sobreaviso, diferenças salariais de equiparação, desvio de função, salário substituição, reembolso de km, adicional de transferência, PLR, prêmio e abonos, danos morais por assédio ou doença do trabalho, danos materiais, descontos indevidos, diferença de caixa, indenização de estabilidade e muitos outros pedidos que seriam feitos na justiça.

No banco Itaú a CCP (Comissão de Conciliação Prévia) como era conhecida, passou a ser comissão de nego-

ciação pré-processual e nesse novo formato o Sindicato tem conquistado valores bem satisfatórios em curto espaço de tempo (30 dias), se levando em comparação com a morosidade do judiciário (média 4 anos), e os valores conquistados.

“Somente neste ano de 2021, de janeiro a agosto, foram 23 (vinte e três) processos administrativos de tentativa de acordos, com 21 (vinte e um) acordos positivos (91,3% de êxito), contra 2 (dois) procedimentos negativos (sem acordos) (8,7%), totalizando um ganho

de R\$ 2.314.149,66 (dois milhões trezentos e quatorze mil cento e quarenta e nove reais e sessenta e seis centavos). Um valor médio considerável para entrega em menos de 30 dias após o pedido no jurídico da entidade”, informa Marcus Palmeira, diretor do departamento jurídico.

“Por isso é fundamental que em caso de demissão, os bancários da região, procure o departamento jurídico do Sindicato antes de assinar o Termo de Rescisão ou Ingressar com qualquer Ação Judicial”, completa o diretor.



Dia Nacional de Luta pela Valorização dos Trabalhadores do Itaú

“Isso é muito Itaú”. Este é um dos mais recentes slogans que aparecem nas publicidades do Itaú, sempre valorizando o dinamismo e a modernidade do banco. Entretanto, para os bancários, a frase “isso é muito Itaú” não tem um significado positivo. De acordo com inúmeras e recorrentes denúncias que chegam ao Sindicato, ser “muito Itaú” significa centenas de demissões, metas abusivas, adoecimento dos trabalhadores, sobrecarga de trabalho, desvios de função, fechamento de agências e assédio moral.

Para denunciar esta situação e cobrar do banco para que reveja suas práticas de gestão, o movimento sindical promoveu no dia 4 deste mês de outubro, um Dia Nacional de Luta pela Valorização dos Trabalhadores do Itaú.

Entre as ações realizadas no Dia Nacional de Luta, bancários de todo país realizaram um tuitaço com a hashtag



#QueVergonhaItaú, que ficou entre os assuntos mais comentados. *“Precisamos mostrar para a sociedade brasileira a realidade dos bancários do Itaú, responsáveis pela lucratividade cada vez maior do banco. Uma realidade muito longe daquela apresentada nas*

publicidades”, disse Carlos Alberto E. Batistela”, dirigente do Itaú.

Participe das atividades do Sindicato e denuncie qualquer tipo de abuso, é sigiloso e você pode fazer através do nosso canal DENUNCIE, no site do Sindicato.

Sem negociação com o Sindicato, Santander retorna ao horário normal.

Sem negociar com o movimento sindical, no dia 04 de outubro o banco Santander retomou o atendimento normal das agências, estendendo até 16h. O atendimento exclusivo prioritário acontece das 9h às 10h, e o atendimento ao público geral ocorre entre 10h e 16h.

Diante de um reduzido quadro de funcionários, o Sindicato reivindica novas contratações e respeito aos protocolos sanitários contra a disseminação da Covid-19, dado que a pandemia não acabou.

“Pedimos para que os bancários contatem o Sindicato ou informem a um dirigente sobre os impactos no dia a dia causados pela alteração do horário de atendimento das agências”, alerta Antônio Marcos de Barros, presidente do Sindicato.





Sindicalizados estudam com descontos especiais

em diversas universidades, cursos de pós graduação, MBA e cursos de línguas.

Os bancários sindicalizados podem estudar, com descontos especiais em universidades, cursos de pós graduação, MBA, cursos de línguas e diversas escolas que o Sindicato mantém convênio. O desconto também se estende aos dependentes diretos como cônjuges e filhos.

Para ter acesso ao desconto, o bancário precisa ser sindicalizado. Não é

sócio? Faça sua sindicalização e fique por dentro de outras vantagens de ser sindicalizado!

COMO OBTER O DESCONTO

Para solicitar o desconto, o bancário sindicalizado deve acessar o site do Sindicato www.sjcbancarios.com.br, ir na aba de convênios, escolher a instituição que deseja e solicitar na secretária do Sindicato a carta de descontos.

Seja Sócio e aproveite os benefícios que o Sindicato oferece!

Conheça algumas instituições conveniadas com o Sindicato:

UNIVAP – Universidade e colégios UNIP – Universidade Paulista Anhanguera Educacional Centro Universitário Martim de Sá – Caraguatatuba FAAP FGV INPG Instituto São José COC Colégio Objetivo Colégio Franciscano Nossa Senhora Aparecida

Clube de Campo dos Bancários já está em pleno funcionamento

O clube de campo dos bancários já está com suas atividades normais. A reabertura do clube aconteceu no dia 04 de setembro e a reabertura da piscina no dia 02 deste mês de outubro.

E para garantir a segurança de todos, uma vez que a pandemia ainda não acabou, o Sindicato está seguindo todas as orientações e determinações das autoridades acerca dos protocolos sanitários para um funcionamento seguro contra a covid-19.

Contamos com a colaboração de todos para respeitarem as medidas de segurança adotadas pelo Sindicato e assim evitarmos novas restrições

Fique atento às medidas de segurança adotadas pelo Sindicato:

- É obrigatório o uso de máscaras, álcool gel, limpeza e desinfecção constante dos sanitários e locais de uso comum;
- Distanciamento de mesas em locais de refeição e de lazer;
- Restrição no número de convidados nas churrasqueiras e salão de festas;

Piscina

- Liberada apenas para bancários associados, dependentes e agregados. Não está liberada para convidados;
- Obrigatório a apresentação na entrada da piscina, da carteirinha de vacinação ou o aplicativo Conecte SUS, com a comprovação da aplicação das duas doses ou dose única da vacina, com no mínimo 14 dias de vacinado.

O Sindicato oferece oportunidade única para certificação ANBIMA

O Sindicato dos Bancários em parceria com o Professor Aparecido Conceição está oferecendo uma oportunidade única, que vai te ajudar a conquistar a certificação Anbima para CPA-10 e CPA-20.

A novidade é que agora os bancários sindicalizados tem à disposição o curso em formato EAD e podem escolher o dia e hora para realizar seus estudos.

E para facilitar ainda mais pra você, o Sindicato está disponibilizando para bancários associados um cupom de desconto (que será subsidiado pelo sindicato), para os interessados em adquirirem o curso.

CURSO DE CPA-10 - Com o desconto você bancário associado paga R\$ 87,00. O valor do curso é R\$ 290,00.

CURSO DE CPA-20 - Com desconto você bancário associado paga R\$ 245,00. O valor do curso é de R\$ 490,00.

Não perca esta oportunidade! Para obter o desconto basta enviar seu nome e o banco para o WhatsApp do Sindicato: (12) 99106-2036 e solicitar o seu cupom de desconto.

O curso EAD será realizado pela plataforma: www.cpabanco.com.br, você terá a disposição vídeos aula, apostila em PD e mais de 900 questões com correção em vídeo.

O professor Aparecido é bancário da Caixa, formado em Direito pela UNIVAP, possui especialização em Finanças pela PUC-RS, mais de 20 anos de mercado financeiro, mais de 14 anos como professor, atua no segmento Private.

CHEQUE MATE

www.sjcbancarios.com.br

Acompanhe as atividades do Sindicato através de nossas redes sociais e canais de comunicação



@bancariossjc



sebsjc



(12) 99106-2036

Uma publicação do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de São José dos Campos e Região **Base Territorial** São José dos Campos, Campos do Jordão, Monteiro Lobato, Caraguatatuba, Guararema, Paraibuna, São Sebastião, Jacareí, Santa Isabel, Santa Branca, Jambeiro, Ilhabela e Igaratá **Sede** Av. Dr. Mário Galvão, 318 • Jd. Bela Vista • CEP 12.209-004 • São José dos Campos-SP • Tel: (12) 3943-0660 • Fax: (12) 3943-0669 • e-mail: sebsjc@sjcbancarios.com.br **Sub-Sedes** Rua Barão de Jacareí, 108 • Centro • CEP 12.308-001 • Jacareí-SP • Tel.: (12) 3951-4388 • email: sebjacarei@sjcbancarios.com.br • Praça Cândido Mota, 193 • 2º Piso, Sala 42 • Centro • CEP 11.660-060 • Caraguatatuba-SP • Tel.: (12) 3882-1613 • e-mail: seebcaragua@sjcbancarios.com.br **Presidente** Antônio Marcos de Barros **Diretor Financeiro** Carlos de Souza **Secretário Geral** Camilo José Preto **Redatora** Débora Ferreira Machado Mtb 0082035/SP • Tiragem: 1.800 exemplares • Impressão: AllCor Gráfica • Diagramação: Adelmo Rochinski

FORTALEÇA A LUTA AO LADO DO SINDICATO! SINDICALIZE-SE!